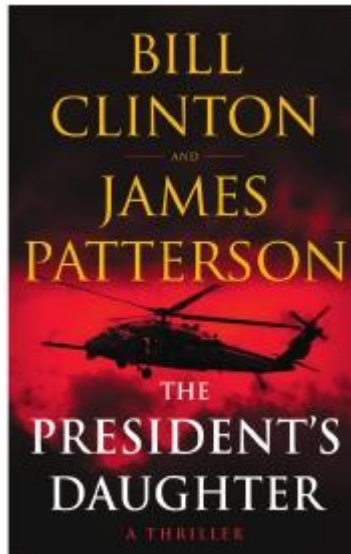
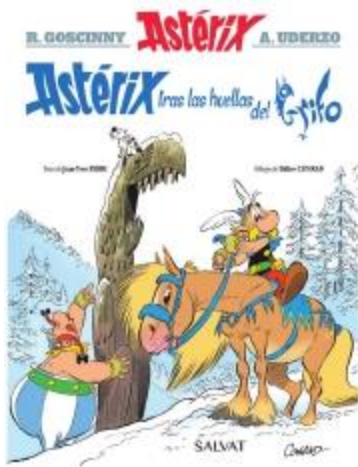


# АНТИ-КОРУПЦИОНЕН ЕТИЧЕН КОДЕКС (ANTI-CORRUPTION CODE OF CONDUCT)

COMPLIANCE — JANUARY 2023



---

# СЪОБЩЕНИЕ ОТ ARNAUD LAGARDÈRE



**Доверието на нашите партньори се основава на почтеността, която ние демонстрираме всеки един ден.**

Успехът на Групата на Лагардер е основан на набор от силни принципи и ценности, които формират и са основа на нашите действия, както и са неразделна част от нашата идентичност.

Една от най-силните страни на Групата е ангажимента на нашите хора към почтеност и съвършенство във всичко което правим. Дългосрочното развитие на Лагардер е изградено на отношения на доверие с нашите партньори. Това са трайни връзки, поради отличното поведение на Групата и всеки един неин член.

Ние имаме политика нулева толерантност към корупцията, подкрепена от нашата цялостна система, която гарантира, че отговаряме на възможно най-високите стандарти в тази област.

Това е ясен и информативен Етичен Кодекс, който ще Ви помогне да идентифицирате високорисковите ситуации.

Също ще Ви помогне, да намерите правилния колективен или индивидуален отговор за всяка ситуация.

Той също олицетворява нашия ангажимент на всички нива към строги етични стандарти ежедневните ни дейности.

Убеден съм, че всеки един от Вас ще прилага стриктно принципите, заложиени в този Кодекс.

**Arnaud Lagardère**  
Chairman and Chief Executive  
Officer of Lagardère SA

# Съдържание:

02

Съобщение от Arnaud Lagardère

04

Как да използваме Етичния кодекс

05

**Ключови действия**

06 Предотвратяване на всички форми от корупция

08 Оценка на взаимоотношенията с трети страни

10 Управление на конфликт на интереси

12 Управление на действията, свързани с подаръци и покани

14 Мониторинг на дарения, спонсорство и меценатство

16 Отказ на всякакви придобивки, свързани с политическа и религиозна кауза

17

**Ангажираност на Групата**

18 Принос в борбата с корупцията

19 Докладване на всякакви притеснения

20 Превенция от санкции

21

**Допълнителна информация**

22 Речник

23 Ключови понятия

# Как да използваме ТОЗИ ЕТИЧЕН КОДЕКС

Една от най-силните страни на Лагардер Груп е ангажираността на нашите служители към почтеност и съвършенство. Групата разширява своя Етичен кодекс, приемайки Антикоруptionен кодекс на поведение.

В повечето държави, в които Лагардер Груп оперира, корупцията е криминално деяние според законодателството. Това също е престъпление в очите на международните организации и съгласно споразумения, които Франция е ратифицирала. Целта на Френския закон "Sapin 2" е да работи активно с цел превенция и идентифициране на действията на корупция и почтеността като цяло. Част от този закон е изискването да бъде публикуван Етичен кодекс.

## КОЙ Е ЗАСЕГНАТ?

Всеки служител на Лагардер Груп е задължен, да се ангажира с предотвратяване на риска от корупция, с цел да защити имиджа, репутацията и икономическите интереси на Групата и нейните Партньори.

Този кодекс определя правила и принципи, които трябва да бъдат прилагани от всички служители, без значение от това къде се намират, включително и всички корпоративни служители.

Групата очаква от нейните партньори и доставчици да спазват същите статндарти на почтеност. Групата си запазва правото да прекрати отношения с всеки Партньор, който няма намерения да спазва и да се съобразява с правилата и принципите на този кодекс.

## Какво цели този етичен кодекс?

Предназначението на този кодекс е да бъде практическо ръководство за служители и партньори на Лагардер Груп:

- осигурява споделена визия за специфичните стандарти на почтеност на Групата на Лагардер;
- дава примери от реалния живот, с цел насоки какво да правим и какво да не правим;
- идентифицира конкретно към кой да се обърнете ако имате съмнения и въпроси.



В някои случаи, правилата в този кодекс могат да бъдат адаптирани локално в светлината на Кодекса и приетите от различните дружества правила, процедури. Те може да бъдат по-строги от настоящите разпоредби.

Строгите правила се прилагат във всички обстоятелства в съответствие със законовите разпоредби.

---

# ОСНОВНИ ДЕЙСТВИЯ

- 06 Превенция на всички форми на корупция
- 08 Оценка на партньорството с трети страни
- 10 Управление на „конфликт на интереси“
- 12 Управление на процеса за подаръци и покани
- 14 Мониторинг на дарения, спонсорство и меценатство
- 16 Отказ от всякакъв материален принос към политически и религиозни каузи

# ПРЕВЕНЦИЯ НА ВСИЧКИ ФОРМИ НА КОРУПЦИЯ

Корупцията има негативно въздействие върху икономиката. Лагардер Груп възприема подход, основан на почтеност за стимулиране на икономиката в страните, в които оперира, свързан със законовата рамка, функционираща в тези страни.

**Корупцията** включва искане или приемане на всякакъв вид дарения или ползи за извършване или неизвършване на действие, което попада във вашата компетентност.

Групата забранява всякакви действия на корупция или подобни действия, като **търговия с влияние или улесняващи плащания**. Улесняващите плащания са обикновено малки плащания, направени към длъжностно лице, с цел осигуряване забързване на конкретен процес.

В светлината на потенциалните рискове, директни и индиректни връзки и работа с длъжностни лица или държавни органи е необходимо стриктно наблюдение.

## Каква е дефиницията на „длъжностно лице“?

- контролирана или финансирана от държавата компания и/или такава, която осигурява обществено обслужване;
- лица, заемащи публична длъжност;
- държавни служители или служители в международни организации;
- ръководители на политически партии или кандидати на такива;
- Членове на семейства на длъжностни лица трябва да бъдат стриктно съблюдавани.

## РАЗПОЗНАВАНЕ НА ВИСОКО-РИСКОВИ СИТУАЦИИ

**В допълнение към незаконното подкупване, има много други високорискови ситуации за служителите на Лагардер Груп. Те включват:**

- използване на брокер или посредник;
- използване на трета страна, препоръчана от клиент или длъжностно лице без правна обосновка;
- плащане за недокументирана или недостатъчно документирана услуга;
- плащане на необичайно високи комисионни, такси спрямо пазарните норми.
- даване или получаване на повтарящи се или несъразмерни покани или подаръци;
- необичайни плащания, условия или искания за плащания в брой;
- планирани сливания или придобивания на компании, локализирани във високо рискови държави, където регулярно работят с клиенти от публичния сектор;
- потенциален бизнес партньор, който отказва да се съобрази с нашите анти-корупционни политики или да включи в договора си такива клаузи.

# В крайна сметка ...

## Правете ...

- ✔ четете и спазвайте процедурите на Групата;
- ✔ трябва да сте сигурни, че всяко плащане към длъжностно лице или власт е правно обосновано и е съпроводено с касова бележка;
- ✔ свържете се с Compliance Officer на компанията или Групата, ако не сте сигурни как да се справите в конкретна ситуация.

## Не трябва да правите ...

- ✘ искане, предлагане, одобрение на предложено плащане или предимство, което е неоправдано или незаконно или не отговаря на правилата за почтеност;
- ✘ улесняващи плащания ако няма заплаха за здравето или безопасността на служител на Групата;
- ✘ наемане / използване на услуги от длъжностно лице, чиято роля включва надзор на някоя от дейностите на Групата.

## ПРИМЕРНИ ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ

**Q** Вие се подготвяте да отговорите на обаждане за търг за изданието на училищните учебници. По време на процеса, френски просветен инспектор, който участва в оценката на търга, силно препоръчва конкретен писател и препоръчва да му предложите договор за публикуване.

*Чувствате ли се удобно в тази ситуация? Дали тази ситуация би станала публична, какви биха били последствията за Групата?*

**A** Тази ситуация поставя Групата в риск от корупция и търговия с влияние. Вие трябва веднага да се обърнете към Compliance Officer и да помолите да оцени ситуацията.

**Q** Организирате командировка в чужбина, която след това трябва да отчетете. Ан, която е служител на посолството, Ви казва, че можете да платите €50, за да ускори процеса на вадене на виза. Инспекторите Ви спират докато пътувате. Властите Ви молят за незабавно плащане или ще Ви задържат.

**A** Групата на Лагардер забранява улесняващите плащания. Въпреки, че ако има непосредствена заплаха за здравето или безопасността на служител, може да се направи плащането и бързо да се уведоми техния пряк ръководител и Compliance Officer. В този сценарий е забранено на служителя да плати на посолството, но може да плати на властите, ако усети, че е в опасност.

**Q** Вие сте в процес на подновяване на договор за дистрибуция. Един от търговците на едро, които наддават в търга, Ви предлага месечна сума пари, калкулирана на база обем продажби. В замяна иска да не договаряте допълнително ценовите условия на договора.

**A** Това предложение е акт на корупция. Вие трябва незабавно да се свържете с Вашия Compliance Officer и да го информирате за ситуацията.



# Оценка на партньорството С ТРЕТИ СТРАНИ

Групата на Lagardère може да носи отговорност за всяко действие, извършено от бизнес – партньор, особено ако е извършено от името или в интерес на компанията и противоречи на анти-корупционното законодателство.

**Групата на Lagardère е особено внимателна в бизнес поведението си особено в неговата сфера на влияние.**

Всички служители трябва да са сигурни, че действията на техните партньори няма да навредят на репутацията на Групата на Лагардер.

Групата извършва скрийнинг на етичното поведение на всеки бизнес партньор, с цел смекчаване на потенциалните неблагоприятни правни и финансови репутационни последици в резултат на техните действия или поведение.

Лагардер Груп гарантира, че нейните партньори имат пълната квалификация за ролята, която им е доверена и че имат солиден проследим опит на бизнес почтеност.

## ТРЕТИ СТРАНИ, КОИТО ЗАСЛУЖАВАТ СПЕЦИАЛНО ВНИМАНИЕ

### → Посредници:

Посредниците работят по поръчка или от името на Групата с цел да донесат или управляват бизнес (референти, брокери, комисионери, търговски агенти и др.), или работят с държавните власти във връзка с намирането на административни решения (митнически агенти, митничари, брокери, и т.н.).

### → Лобисти и професионални консултанти:

Тяхната роля е да се ангажират по политически теми и дискусии, които представляват интерес за Лагардер Груп, неговите служители и неговите бизнес партньори, да оказват влияние върху законодателната власт, регулаторните или политическите действия на длъжностни лица.

### → Потенциално сливане и придобиване и партньорство в съвместно-контролирани предприятия (joint venture)

Поради потенциалните рискове включени към тези трансакции е необходимо да се направи детайлна оценка преди да бъде завършен процеса и да се договорят стабилни гаранции.

Тъй като Групата може да отговаря за действията на трети страни, с които е свързана, **те трябва да бъдат субект на непрекъснат процес по оценяване доколкото продължават договорните им отношения.**



# НА ПРАКТИКА

## Правете ...

- ✓ реферирайте към процедурата и приложете оценката на третите страни, както и процеса за почтеност, преди да преминете към поемане на какъвто и да е ангажимент;
- ✓ идентифицирайте рисковете, произтичащи от отношенията и изложете подходящи мерки за управление на рисковете;
- ✓ наблюдение на управлението на риска, мерки и спазване на договорните клаузи във всички отношения с третите страни;
- ✓ докладвайте всяка ситуация на съмнения, свързана с трети страни на Compliance Officer.

## Не правете ...

- ✗ да се действа като посредник в нарушение на ценностите и принципите на Групата, както са описани в този Кодекс на поведение;
- ✗ да се обадите на посредници, за да повлияете за вземане на решение в противоречие с този Етичен кодекс или действащите закони или наредби;
- ✗ да влезете в рискови бизнес отношения или договори без предварително да сте осъществили оценка за почтеността на третата страна.

## Казуси:

**Q** Търсите вариант да разширите позициите на компанията в Близкия Изток. Искате местен консултант да анализира пазара и пазарните възможности.

*Дали този консултант има правилните умения за тази роля? Има ли опасност да навреди на репутацията на Групата? Ще носи ли Групата отговорност по отношение на трети страни?*

**A** Използването на посредници, консултанти е високо рискова ситуация. Винаги прилагайте цялостно процеса по оценяване на трета страна. Ако не сте сигурни в нещо, се свържете с Compliance Officer.

**Q** Идентифицирали сте местна компания за потенциален партньор в съвместно-контролирано предприятие (joint venture).

*Дали компанията някога е била замесена в корупция? Дали мениджърите ѝ са били осъждани в миналото? Дали собствениците са под икономически санкции?*

**A** Използвайте процеса за оценка на трети страни, за да отговорите на тези въпроси, което ще защити репутацията на Групата и нейните интереси. Ако не сте сигурни в нещо, се обърнете към Вашия Compliance Officer.

# УПРАВЛЕНИЕ НА КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

Един от основните приоритети на Lagardère group е да изгради привилегировани и прозрачни отношения с всичките си партньори. Идентифицираните ситуации, които могат да доведат до потенциален конфликт на интереси защитава интересите на Групата, нейните служители и бизнес партньори.

Конфликт на интереси е специфична ситуация, в която интересите на Lagardère group се различават от личните интереси на служителите. Такива ситуации не са незаконни. Целенасочено оценяване е необходимо, за да може да се предвидят всички потенциални вредни последствия за Групата. Служителите на Групата трябва да **действат безпристрастно и прозрачно**, да идентифицират всеки потенциален или доказан конфликт на интереси. Те трябва да докладват всяка ситуация на техния пряк ръководител или Compliance Officer.

**Личен интерес** също може да бъде полза за:

- служителят;
- приятел или член на семейството на служителя;
- дружества, с които служителят има бизнес отношения;
- дружества, в които служителят има дял или финансово, или гражданско задължение.

## РАЗПОЗНАВАНЕ НА ВИСОКО-РИСКОВИ СИТУАЦИИ

### ВЪТРЕ В ГРУПАТА:

- оценяване на кандидатстване на приятел или член на семейството за конкретна роля или възможността да има фактори на влияние, свързани с тази кандидатура;
- оказване на влияние върху кариерата на приятел или член на семейство, който е нает от Групата (плащане, повишение, и т.н.);
- предлагане, даване или приемане на подаръци от трети страни, по време на преговори.

### ИЗВЪН ГРУПАТА:

- притежаващ акции или действащ директор в друга компания, с която Лагардер има бизнес;
- заемане на обществена длъжност;
- има лични или професионални отношения с трета страна;
- действащ консултант, служител, мениджър, директор или изпълнителен директор за трети страни, чийто интереси се различават от тези на Лагардер Груп, което може да попречи за вземане на обективни решения.

# НА ПРАКТИКА

## Правете ...

- ✓ да се обърна към процедурата за конфликт на интереси на компанията и да я приложа;
- ✓ да идентифицирам ситуация на конфликт на интереси от самото начало;
- ✓ да действам винаги в интерес на Групата, като се въздържа от действие, свързано със собствена изгода или собствен личен интерес;
- ✓ незабавно, да се докладва ситуация на потенциален конфликт на интереси на пряк ръководител и/или Compliance Officer;
- ✓ да не се включвам в процес на вземане на решения, ако подозирам конфликт на интерес.

## Не правете ...

- ✗ наемате на работа член на семейството;
- ✗ разкривате информация за Групата на приятели или членове на семейството;
- ✗ приемате работа извън Групата, която може би има въздействие върху способността обективно да се изпълнява ролята в рамките на Групата;
- ✗ директно или индиректно вземате дялове в конкурентна компания, доставчик или клиент;
- ✗ използвате имуществото на Групата или ресурсите ако такава употреба е забранена.

## КАЗУСИ

**Q** Вашата компания търси да наеме консултант във връзка с ИТ проект. Една от компаниите, които кандидатстват е притежание на вашата доведена сестра.

*Дали сте включени в процеса на селектиране на доставчик? Има ли вероятност да имате вътрешна информация относно търга?*

*Дали имате отговорност във връзка с вземането на решение за доставчика докато проекта продължава?*

**A** Свържете се с Compliance Officer и пряк ръководител, за да могат да оценят дали има конфликт на интерес. Тогава мерките за управление на риска могат да се приложат.

**Q** И двамата със съпруга/та ми работим в Групата.

*Имате ли обща връзка по отношения на субординация? Дали някой от Вас оценява активностите на другия? Дали някой от Вас е в позиция на влияние във връзка със заплащането на другия, повишението му или дисциплинарни процедури?*

**A** Свържете се с Compliance Officer или пряк ръководител, за да могат да оценят дали има конфликт на интереси.

# УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОЦЕСА ПОДАРЪЦИ И ПОКАНИ

Размяната на подаръци и покани е обичайна бизнес практика. Въпреки това трябва да си зададете правилните въпроси, преди да дадете или получите подарък или покана, за да запазите почтеността във вашите бизнес отношения.

**Подаръци или неоправдани предимства** могат да влияят на бизнес отношенията. Те също могат да накарат получателя да почувства, че дължи нещо на човека, които подарява във връзка с тези подаръци или предимства.

За целите на този Кодекс подаръци и покани са:

- всеки предмет със стойност или предоставена полза безплатно;
- всяка дейност на даване или получаване на безплатни (или на цена по-ниска от пазарната) включващи храна, пътуване, престой, събитие или развлекателна дейност.

**Подаръците и поканите трябва:**

- да бъдат от време на време (не чести), разумни и подходящи, и да не се предлагат в замяна на нещо друго;
- да бъдат за нормални бизнес цели, като работен обяд. Покани, които включват активности за забавление или членове на семейства не отговарят на тези критерии;
- да отговарят на разходите в процедурата на компанията;
- да бъдат декларирани и записани на база правилата и процедурите на Групата;
- да отговарят на законодателството в държавата, в която са били дадени.

## РАЗПОЗНАВАНЕ НА ВИСОКО-РИСКОВИ СИТУАЦИИ

Всяка ситуация трябва да бъде оценявана на база на собствените заслуги във връзка с контекста. Следователно служителите трябва да използват техния разум, за да решат как да подхождат в ситуацията. Те трябва да се свържат с техния пряк ръководител или Compliance Officer в случай, че имат въпроси или притеснения. Като основно правило, трябва да бъдете бдителни, когато става въпрос за взаимоотношения с длъжностни лица и държавната власт. Лагардер Груп позволява да бъдат направени подаръци на длъжностни лица при условие, че:

- отговарят на принципите, описани по-горе;
- отговарят на местните закони;
- одобрени са от Compliance Officer.

# НА ПРАКТИКА

## Правете ...

- ✓ да се обърнете към процедурата за подаръци и покани на компанията;
- ✓ да се запознаете с местното законодателство и регулация;
- ✓ да регистрирате дадените и получените подаръци и покани в регистър, съхраняван от Compliance Officer;
- ✓ да бъдете бдителни, при даването на подараци на длъжностно лице, държавен служител.

## Не правете ...

- ✗ Предлагане или получаване на подаръци и покани:
  - за даване или получаване на неправомерно предимство;
  - за влияние върху вземане на решение на получателя;
  - за лична изгода;
  - когато преговаряте за договор или сте в търг;
  - под формата на пари в брой, предплатени карти или ваучери, които могат да бъдат обменени за пари.

## КАЗУСИ

**Q** След сключване на договор за подновяване на концесия, член на местното консулство ви предлага да обядвате с него, за да отпразнувате финализирането на договора.

*Удобно ли Ви е в тази ситуация? Дали тази информация да стане публична, какви биха били последствията за Вас и за Групата?*

**A** За бизнеса няма особен риск ако има работен обяд в нормален ресторант, ако договора е вече сключен, а не се договаря. Въпреки, че ако длъжностно лице присъства, трябва да се свържете с Compliance Officer, за да сте сигурни, че поканата е в съответствие със закона.

**Q** Търсите финансиране за развитие на Групата. Един от инвеститорите, към когото се обръщате изглежда неохотно. Планирате да го поканите, да се присъедини на спортно събитие, за да дискутирате допълнителни въпроси. Искате да му предложите да доведе партньора си и едно от децата си.

*Каква е целта на поканата? Тази покана отговаря ли на разпоредбите за подаръци и покани на Групата?*

**A** Според Групата на Лагардер, не трябва да предлагате подарък или покана, с цел оказване на влияние. За пример, размяната на подаръци или покани по време на преговори за договор са забранени. Още повече, подаръците или поканите трябва да са бизнес насочени. Покани за членове на семейства не се покриват от тези критерии.

# МОНИТОРИНГ НА ДАРЕНИЯТА, СПОНСОРСТВО И МЕЦЕНАТСТВО

Приносът чрез дарения, спонсорство и меценатство, позволява на Групата създаването на връзки с гражданското общество и партньори. Тези действия трябва да бъдат предприети отговорно, в съответствие с ценностите на Групата и със законите.

Даренията на Лагардер представляват неговата ангажираност към обществото и към каузите, които са най-важни за Групата.

Дарение е принос, което има стойност под формата на пари или в натура, които Групата дава за да подкрепи благотворителни или образователни инициативи, като не търси нищо в замяна.

Меценатство е материална подкрепа, която не търси нищо в замяна, давана за проект или личност, за да осъществи дейност, която е в полза на обществения интерес.

Спонсорство е материална подкрепа за събитие, личност, продукт или организация в замяна на пряка полза. Целта на спонсорството е да промотира имиджа на спонсора, като позиционира името му или бранда.

Приноса може да се използва за прикриване на действия на корупция или неправомерни плащания.

Следователно е важно, да сте особено бдителни:

→ регистрирайте целта на всяко действие;

→ изискайте потвърждение от Вашия пряк ръководител и

Compliance Officer.

# НА ПРАКТИКА ...

## Правете ...

- ✓ систематично информиране на Compliance officer преди да се извърши дарение или да се оферира меценатство;
- ✓ да се оцени третата страна, съгласно политиката на Групата, преди да се договори дарение или меценатство;
- ✓ да има сигурност, че са налични всички изисквани документи за данъци, за да се гарантира, че дарението или меценатството са извършени правилно.

## Не правете ...

- ✗ предлагане, обещание или извършване на дарение или благотворителност, с цел влияние върху решение или получаване на неправомерно предимство;
- ✗ извършване на дарение или благотворителност:
  - в брой,
  - в частна сметка;
- ✗ повтарящи се дарения или благотворителни вноски.

## КАЗУСИ

**Q** Групата се готви да направи дарение на сдружение, чийто президент работи за една от компаниите на свой клиент.

*Идентифицирани ли са бенефициентите?*

*Дали това отговаря на настоящите закони и на политиката на Групата?*

*Дали поне няколко човека са прегледали детайлите по сделката?*

*Ако информацията стане публична, какви биха били последствията за Групата?*

За да се отговори най-добре на тези въпроси, трябва да се свържете с Compliance Officer за подробна оценка на операцията.

**Q** Групата планира меценатство за местен културен проект.

*Дали проекта е в общ интерес?*

*Дали решенията за избор на проекта са направени колективно?*

*Дали проекта е прозрачен и отговаря на принципите и политиката на Групата?*

*Дали проекта ще бъде регулярно съблюдаван, за да се гарантира, че ще бъде извършен правилно?*



# ОТКАЗ ОТ ВСЯКАКЪВ ПРИНОС КЪМ ПОЛИТИЧЕСКИ ИЛИ РЕЛИГИОЗНИ КАУЗИ

Групата на Лагардер винаги се е стремяла да бъде неутрална към всякакви политически и религиозни въпроси. Поради тази причина отказва да прави политически или религиозни дарения и по-специално под формата на услуги или средства.

**Политически или религиозен принос** са действия с цел да подкрепят:

- кандидат, партия, кампания или политическа организация;
- религиозна организация или асоциация;
- религиозни хора;

Тези вноски могат да бъдат под формата на набиране на средства, безплатно предоставяне на стоки и услуги, включване на служители към проекти за набиране на средства.

Тези практики може да са рискови за Групата, защото:

- политическия или религиозен принос от компании, може да се сметат като акт на корупция или търговия с влияние;
- политическия или религиозен принос от компании е незаконен в много държави.

Лагардер Груп не може да предлага плащане, подаръци, покани или услуги на политически партии, политически съюз, кандидат или политик, без значение директно или чрез трета страна от името на Групата.

Такива предложения могат да се приемат, като опит за влияние в политиката във връзка с фаворитизиране на интереси на Групата.

**Q** Политическа партия се свързва с Вас във връзка с организиране на кампания в сградата на компанията.

**A** Групата отказва всякакви политически приноси. Групата не може да направи нищо, за да даде ресурса си за достъпа на политическа партия. Информирайте незабавно Compliance officer.

# Ангажираността на Групата

18 Принос в битката  
срещу корупцията

19 Докладване на  
опасения

20 Превенция  
на санкции

# ПРИНОС КЪМ БОРБАТА СРЕЩУ КОРУПЦИЯТА

Всеки служител на Групата е задължен да допринася към нашата култура на етика и почтеност (Compliance), като действа в съответствие с политиките на Лагардер Груп и нейните ценности.

## Lagardère group служители

Всички наши служители помагат за популяризирането на compliance-културата чрез действията си, които са в съответствие с политиките и ценностите на Групата.

→ **Бъдете запознати с изискванията на този Кодекс** и оперативните процедури, които са въведени в компанията Ви и ги прилагайте.

→ **Запознайте се с правилата на Групата:**

Всеки служител трябва редовно да реферира към този Етичен Кодекс и може да споделя съмненията си с прекия ръководител или Compliance Officer.

→ **Превенция на корупционните рискове чрез:**

- бъдете информирани;
- спазвайте политиките и процедурите, приложими за Вашата бизнес област;
- действайте спрямо местното законодателство;
- бързо алармирайте при въпроси или казуси.

→ **Докладвайте притесненията си** като бързо препратите нагоре всякакви притеснения за потенциални нарушения на Етичния кодекс.

## Lagardère group мениджъри

За да бъдем сигурни, че спазваме нашите ангажименти, мениджърите трябва да дават пример, да насърчават почтеността във всичко, което правят.

Те също трябва да подкрепят екипите си, в случай че те имат нужда от помощ или съвет.

→ **Насърчаване на compliance култура**

→ **Окуражаване за етично поведение** чрез разпределяне на необходимите ресурси за постигане на целите на този Кодекс.

→ **Идентифициране на риска от корупция** чрез:

- внедряване и прилагане на мерки за вътрешен контрол, за да се открива корупционния риск;
- включване на етични критерии при оценяването на служителите.

→ **Отговорете на притесненията** като изслушвате служителите и бъдете достъпни за тях.

→ **Вземете подходящи и коригиращи дисциплинарни мерки** в случай на неспазване на този Кодекс.

# ДОКЛАДВАНЕ ОПАСЕНИЯ

Всички служители и партньори на Групата трябва да могат да говорят за притесненията си по конкретни ситуации, в които те може би се намират. Освен това, те са отговорни, да докладват за действия, които биха могли да нарушат законите и принципите на този Кодекс, по честен и професионален начин.

## С кой трябва да говорите?



Групата наказва всяко поведение, което пречи или може да представлява репресия срещу подателя на сигнал. Всички служители, от които може да се изисква да запишат съдържанието на доклада на подателя на сигнала и обработването му е свързано със стриктна конфиденциалност. Те не могат да коментират съдържанието на доклада с хора, които не са оторизирани да го чуят.

Лагардер Груп създаде сигурна система, чрез която неговите вътрешни и външни партньори и служители (заинтересовани лица) могат да докладват конфиденциална информация, за ситуации, които са незаконни или нарушават Етичния кодекс.

Групата трябва да гарантира, че всяка информация, осигурена от ползвателите на платформата се пази в конфиденциалност. Ангажира се да пази и двата интереса – на докладващия и на докладвания.

Платформата на Лагардер описва в детайл какъв е процеса на репортване и как да подадете сигнал.

Платформата е достъпна на следния адрес: [ethicsline.lagardere.com](https://ethicsline.lagardere.com)

# ПРЕВЕНЦИЯ САНКЦИИ

Всеки служител на Лагардер Груп, който нарушава принципите, заложиени в този Кодекс, подлежи на дисциплинарни мерки. Тези мерки са подробно описани във вътрешните правила или еквивалентни документи за всяко от дружествата на Групата.

**Служители, които нарушават тези правила и принципи, могат да бъдат изложени на риск от наказателни и/или граждански процедури, в зависимост държавата, в която нарушенията са извършени.**



## ПРИМЕРИ ЗА НАРУШЕНИЯ, КОИТО МОГАТ ДА ДОВЕДАТ ДО ДИСЦИПЛИНАРНИ МЕРКИ:

- нарушаване на закона;
- нарушаване на политиките или процедурите на дружеството на Лагардер Груп;
- искане към трети лица да действат в нарушение на закона;
- отказ от съдействие за вътрешно разследване в потенциално неспазване на закона или политиките и процедурите на Групата;
- репресии срещу служител, който е подал сигнал за нарушение на политиките и процедурите на Групата;
- отказ от предприемане на ефективни корективни мерки за отстраняване на всякакви нарушения на политиките и процедурите на Групата.

# ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ

22 Терминологичен речник

23 Ключови понятия

# Терминологичен речник

## Длъжностно лице

Всяко лице с публична власт, натоварено с публична услуга или е поверена към него, чрез избор е публична длъжност (кмет, държавен служител и др.).

## Подаръци и покани

Всички стоки, услуги или придобивки, които са пряко или косвено предложени, обещани или получени, които имат или нямат парична стойност.

## Корупция

Изискването или приемането на всяко дарение или придобивка от (публично или частно) лице за извършване или не извършване на действие, което попада във Вашата компетентност. Активна корупция (предлагане на всякакъв вид на дарение или придобивка на лице, което изпълнява конкретна роля) може да се разграничи от пасивна корупция (получаване на дарение или придобивка от лице, изпълняващо конкретна роля).

## Улесняващо плащане

Плащане на малки, неофициални суми пари, за да се ускори или осигури публично решение (получаване на разрешение, административно решение и т.н.).

## Политически обвързани лица

Това са лица, които заемат или са заемали през последните 12 месеца висши обществени позиции, с възможност за взимането на големи по важност и сериозни решения:

- държавни глави, премиер-министри, министри, началници на държавни институции и държавни органи, членове на парламента;
- депутати в европейския парламент;

- членове на върховните съдилища, конституционни съдилища или друго високо ниво съдебни органи, чиито решения не подлежат на обжалване, освен в изключителни случаи;
- членове на сметни палати;
- управители или директори на Централна банка;
- посланици, консули, генерален консул и други подобни;
- генерали или висши офицери във въоръжените сили;
- членове на администрацията, мениджмънт или надзорни органи на държавните предприятия;
- лидери на международни организации;
- висши мениджъри в международни компании.

## Трета страна

Всяко лице или дружество, които имат бизнес отношения с Групата.

Може да е доставчик, подизпълнител или доставчик на услуги, клиент, посредник, търговски или спортен партньор на компанията, в които Групата притежава дялове или е в условията на joint venture.

## Търговия с влияние

Получаване или изискване на дарения, с цел оказване на влияние върху трета страна, да направи благоприятно за Вас решение. То включва три страни:

- получател (който осигурява ползите);
- посредник (който използва позицията си),
- конкретно лице, което притежава силата и правото да взема решение.

Търговията с влияние винаги включва длъжностно лице.



# Ключови понятия

Три  
ОСНОВНИ  
идеи

Всеки е отговорен за битката срещу корупцията. Дори незначително, ежедневните ситуации могат да доведат до корупционни действия. Лагардер Груп подхожда с нулева толерантност към корупцията и търговията с влияние.

## Възприемане на най-добрите практики



# Lagardère

## Lagardère PUBLISHING

## Lagardère TRAVEL RETAIL



The Orion  
Publishing Group

## Lagardère NEWS

## Lagardère LIVE ENTERTAINMENT

